

# なごやの学童保育

市連協ニュース No.9

2017年度・1月9日発行

名古屋市学童保育連絡協議会

TEL(052)-872-1972

FAX(052)-308-3324

E-Mail: info@gakudou-nagoya.org

HP <http://gakudou-shirenkyou.nagoya/> Facebook <https://www.facebook.com/NagoyaNoGakudouHoiku>

## キャリアアップ助成スタート

### 名古屋市が説明会

名古屋市は2017年12月21日、名古屋市西文化小劇場(西区)で臨時運営委員長会議を開き、「放課後児童支援員キャリアアップ処遇改善事業助成の新設」(キャリアアップ助成)と、「障害児受入推進助成の拡充」について説明しました。

#### 【キャリアアップ助成】

この助成制度は、資格要件を満たし県の資格研修を修了または2020年度までに修了予定の指導員(=放課後児童支援員)について、経験にあわせて処遇を改善するものです。名古屋市は、国の同助成制度の新設にあわせ2017年度に助成金を予算計上していましたが、要項の詳細が不明として執行を延期していました。

助成対象は、基準年である2016年度と比べた職員の処遇改善分です。ただし既存の放課後児童支援員等処

条件	年額上限
経験概ね10年以上 事業所長的立場	37.2万円
経験概ね5年以上	24.8万円
その他の支援員	12.4万円
※合計で上限86.8万円	

遇改善等事業助成や常勤職員配置等助成の対象になった分は除きます。助成額は表の通り。対象職員は原則として支援員ですが、補助員も一定の要件を満たせば対象となります。

重要なのは「段階的な賃金改善」という点で、毎月支払われる給与や手当での改善でなければ

ならず、一時金等は認められません。経験年数に応じた定期昇給等をルール化し運用規程や給与規程に明記することが条件です。

申請期限は毎年3月7日です。2017年度分では就業規則や給与規定の改定が必要です。2017年4月にさかのぼり処遇を改善するよう規定すれば、4月分から助成されます。

今後は、実地指導で各指導員の経験年数の確認が求められます。現在の学童保育所での勤務期間がわかる履歴書などに加え、過去に勤務した学童保育所等での勤務証明書も備えておく必要があります。

#### 【障害児受入推進助成の拡充】

医療的ケアが必要な児童を受け入れ看護職員等を配置している学童保育所に年384.7万円を新たに助成するものです。医療的ケアとは、たん吸引、経管栄養、導尿、酸素吸入を指します。申請期限は2017年度分は3月7日、2018年度以降は4月7日です。

#### 活用し処遇改善を

会議で配布された資料には質問表が添付されています。不明な点は質問して確認しましょう。両助成ともしっかり活用し、指導員の処遇を改善するとともに医療的ケアが必要な子どもを受け入れる環境を整えましょう。

#### みんなで行こう

こどものえがおを真ん中に～未来つなげる学童保育～

### 第34回あいち学童保育研究集会

3月4日(日)9:30-16:00 金城学院大学にて

全体会講師=鎌倉博さん(元 和光学園小学校校長)

参加費=会員前売り1500円/当日・一般2000円